

شرکت پتروشیمی نخل آسماری

اسناد و مدارک مربوط به مناقصه

عمومی شماره :

۴۰۲/۰۱۶

موضوع مناقصه:

تأمین نیروی انسانی مورد نیاز به منظور اشتغال در سایت شرکت واقع در شهرستان
ماهشهر - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام (ره)

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

بسمه تعالی

فهرست اسناد مناقصه عمومی (تک مرحله ایی)

شماره ۴۰۲/۰۱۶

۱. دستورالعمل شرکت در مناقصه
۲. شرایط تکمیل و ارسال اسناد مناقصه
۳. فرم پیشنهاد قیمت
۴. پیش نویس قرارداد

لازم به تذکر است که کلیه صفحات این دفترچه می بایست به مهر و امضاء مجاز و تعهدآور شرکت پیشنهاد دهنده برسد و کلیه جداول تکمیل شده باشد در غیر اینصورت پیشنهاد دهنده از مناقصه حذف می گردد.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

دستورالعمل شرکت در مناقصه

شرکت پتروشیمی نخل آسماری در نظر دارد تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود به منظور اشتغال در سایت این شرکت واقع در شهرستان ماهشهر - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام (ره) را برای سال ۱۴۰۳ را به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید.

۱. کارفرما: شرکت پتروشیمی نخل آسماری
۲. دستگاه نظارت: کارفرما و یا هر شخص حقیقی و حقوقی که کارفرما معرفی نماید.
۳. مناقصه گزار: شرکت پتروشیمی نخل آسماری
۴. مدت اجرای کار: مدت اجرای کار یکسال کامل شمسی می باشد از تاریخ ۱۴۰۳/۱/۱ الی ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
۵. موضوع مناقصه: تأمین نیروی انسانی مورد نیاز به منظور اشتغال در سایت این شرکت واقع در شهرستان ماهشهر - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام (ره)
۶. محل انجام کار: استان خوزستان، ماهشهر، منطقه ویژه اقتصادی، سایت ۳، منطقه ویژه پتروشیمی، مجتمع پتروشیمی نخل آسماری.
۷. شرایط متقاضی:
 - دارای توان فنی و مالی جهت انجام موضوع مناقصه
 - گواهی صلاحیت خدمات عمومی پیمانکاری
 - گواهی صلاحیت ایمنی امور پیمانکاری و سایر مجوزهای قانونی مرتبط
 - رزومه های کاری به همراه مستندات و رضایت نامه کارفرمایان قبلی (حداقل دو سال سابقه کاری مشابه)
۸. مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه: (۵.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال) پنج میلیارد ریال است که باید به یکی از صورتهای مشروحه زیر، همراه با اسناد مناقصه در پاکت "الف" به دستگاه مناقصه گزار تسلیم شود.
 - ضمانتنامه بانکی معتبر به ذی نفعی شرکت پتروشیمی نخل آسماری.
۹. محل دریافت اسناد مناقصه:
 - غیر حضوری: مراجعه به بخش مناقصات در آدرس اینترنتی <http://www.napc.ir>
۱۰. آخرین مهلت تسلیم پیشنهادها: پیشنهادات باید حداکثر تا ساعت ۱۵:۳۰ روز مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۰۹ در یک پاکت حاوی سه پاکت جداگانه (الف - ب - ج) و لاک و مهر شده در قبال اخذ رسید به دبیرخانه شرکت تحویل شود.
۱۱. نشانی مناقصه گزار و محل تحویل اسناد مناقصه: شرکت پتروشیمی نخل آسماری: تهران، میدان شیخ بهایی، خیابان سنول، نرسیده به چهار راه رشید یاسمی، بن بست چهار، پلاک ۱، طبقه ۳ - کد پستی ۱۹۹۵۸۵۵۵۹۵
۱۲. محل و زمان بازگشایی پاکات: پاکات در روز ۱۴۰۲/۱۲/۱۲ و در سالن جلسات مناقصه گزار بازگشایی می گردد.
۱۳. تمام اسناد مناقصه، از جمله این دعوتنامه باید به مهر و امضای مجاز تعهد آور پیشنهاد دهنده (برای اشخاص حقیقی امضای پیشنهاد دهنده) برسد و همراه با اسناد ارزیابی فنی در پاکت (ب) قرار داده شود.
۱۴. نحوه پرداخت و پیش پرداخت و کلیه کسورات قانونی و بیمه تامین اجتماعی مطابق با شرایط پیش نویس پیمان که به پیوست اسناد می باشد خواهد بود.
۱۵. شرکت در رد یا قبول هر یک یا تمام پیشنهادات واصله بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است.
۱۶. به پیشنهادهای فاقد امضاء، مبهم، مشروط، دارای خط خوردگی و پیشنهادهایی که بعد از انقضاء مدت فراخوان واصل می شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۱۷. به پیشنهاداتی که برخلاف دستورالعمل مناقصه تهیه شده یا در بسته بندی آن رعایت دستورالعمل نشده باشد ترتیب اثر داده نخواهد شد.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

۱۸. هرگاه وقوف حاصل شود که پیشنهاد دهندگان تبانی کرده باشند بنا به تشخیص دستگاه برگزاری مناقصه ، مناقصه ابطال خواهد شد.

۱۹. در صورتی که برنده مناقصه از تسلیم تضمین انجام تعهدات یا انجام معامله با شرایط مندرج در اسناد مناقصه یا انعقاد قرارداد امتناع ورزد، سپرده شرکت در مناقصه

وی بدون انجام تشریفات قانونی ضبط و برداشت خواهد شد و بنا بر تشخیص کمیسیون معاملات با برنده دوم، معامله انجام می‌شود و سپرده شرکت در مناقصه برنده دوم نیز در صورتی که از تسلیم تضمین انجام تعهدات و انجام معامله با شرایط مندرج در اسناد مناقصه یا انعقاد قرارداد امتناع ورزد ، بدون انجام تشریفات قانونی ضبط و برداشت خواهد شد. ضمناً قبل از انعقاد قرارداد و تسلیم ضمانت انجام تعهدات از طرف برنده مناقصه، یا اتمام مدت اعتبار پیشنهادها، سپرده شرکت در مناقصه برنده دوم مسترد نخواهد شد .

۲۰. بدیهی است در مرحله اجرای پیمان مربوطه ، هیچ گونه عذری دال بر عدم اطلاع از شرایط و مقتضیات انجام کار از سوی برنده مناقصه، مسموع و پذیرفته نخواهد بود.

۲۱. نظارت بر حسن اجرای موضوع مناقصه به عهده مدیریت منابع انسانی و مدیریت امور حقوقی و قراردادهای شرکت پتروشیمی نخل آسماری خواهد بود.

۲۲. پیمانکاران می توانند جهت هر گونه سوال و رفع ابهام در خصوص مناقصه با نشانی الکترونیکی Tender@NAPC.ir مکاتبه نمایند .

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

شرایط تکمیل و ارسال اسناد مناقصه

۱. پیشنهاد باید در پاکات "الف"، "ب" و "ج" بصورت مجزا و لاک و مهر شده بشرح زیر تهیه و جمعاً در پاکت سر بسته دیگری گذاشته و لاک و مهر گردد و روی پاکت نوشته شود:

پیشنهاد مناقصه عمومی تک مرحله ایی شماره ۴۰۲/۰۱۶

موضوع مناقصه: تأمین نیروی انسانی مورد نیاز به منظور اشتغال در سایت این شرکت واقع در شهرستان ماهشهر - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام (ره)
نشانی پیشنهاد دهنده:
تاریخ تسلیم پیشنهاد:

۲. کلیه صفحات باید توسط پیشنهاد دهنده امضاء شده در پاکات در بسته و لاک و مهر شده فوق الذکر حاوی پاکت های ("الف" و "ب" و "ج") تا ساعت ۱۵:۳۰ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۰۹ به دبیرخانه شرکت پتروشیمی نخل آسماری به آدرس "تهران، میدان شیخ بهایی خیابان سنول، نرسیده به تقاطع رشید یاسمی، کوچه چهارم، پلاک ۱ طبقه سوم، واحد دبیرخانه و بصورت دستی تحویل و اخذ رسید یا ارسال توسط پست سفارشی دو قبضه بطوریکه قبل از پایان مهلت تحویل اسناد، پاکات فوق الذکر به مناقصه گزار برسد.

۳. پاکت "الف" باید محتوی ضمانتنامه شرکت در مناقصه (طبق بند ۸ دستورالعمل شرکت در مناقصه)

۴. پاکت "ب" باید محتوی مدارک زیر باشد

- اسناد مناقصه و همچنین مشخصات فنی مهر و امضاء شده توسط شرکت کننده در مناقصه .
 - اساسنامه و اظهار نامه ثبتی شرکت، تصویر آگهی تاسیس در روزنامه رسمی با آگهی آخرین تغییرات شرکت حاوی معرفی صاحبان امضاء های مجاز (اشخاص حقوقی) و کپی شناسنامه و کارت ملی (اشخاص حقیقی) .
- تبصره: کلیه صفحات پیش نویس پیمان و مناقصه و ... بایستی توسط پیشنهاد دهنده دال بر رویت آنها مهر و امضاء گردد.

۵. پاکت "ج" باید محتوی مدارک زیر باشد:

- فرم تکمیل شده پیشنهاد قیمت.

نام و نام خانوادگی و امضای مجاز تعهد آور و مهر پیشنهاد دهنده:

.....

نام و امضای دستگاه مناقصه گزار:

شرکت پتروشیمی نخل آسماری

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

برگ پیشنهاد قیمت

امضاء کننده زیر پس از بررسی و آگاهی کامل و پذیرش تعهد اجرا و مسئولیت در مورد مطالب و مندرجات اسناد شرکت در مناقصه ، بطور کلی تمامی مدارک و اسناد مناقصه دو مرحله ای (شماره ۴۰۲/۰۱۶) شرکت پتروشیمی نخل آسماری با موضوع " تأمین نیروی انسانی مورد نیاز به منظور اشتغال در سایت شرکت واقع در شهرستان ماهشهر - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام (ره) " را پس از بازدید کامل از جمیع شرایط و عوامل موجود از لحاظ انجام کارهای مورد مناقصه ، پیشنهاد می نمایم که:

۱. عملیات موضوع مناقصه فوق را بر اساس شرایط و مشخصات مندرج در اسناد و مدارک و با ضریب نرخ کارگزاری به میزان درصد (به حروف درصد) قبول انجام نمایم .

با توجه به ثابت بودن مقادیر حقوق و دستمزد مصوب در قانون کار ، انتخاب پیمانکار در این مناقصه بر اساس ضریب نرخ کارگزاری اعلامی از سوی پیشنهاد دهندگان در مناقصه خواهد بود.

تبصره ۱: ضریب پیشنهادی می بایست بادر نظر گرفتن کلیه کسورات قانونی ، بیمه نامه ها و هزینه های حمل و نقل، حقوق و دستمزد و غیره ... باشد. (کلیه کسورات به عهده پیمانکار می باشد)

تبصره ۳: ضریب پیشنهادی شامل مالیات بر ارزش افزوده نمی باشد، که در صورت مشمول شدن پیمان ، بصورت مجزا توسط کارفرما پرداخت می گردد.

۲. چنانچه این پیشنهاد مورد قبول قرار گیرد و به عنوان برنده مناقصه انتخاب شوم تعهد می نمایم که:

الف : اسناد و مدارک پیمان را بر اساس مراتب مندرج در اسناد و مدارک مناقصه امضاء نموده و همراه تضمین انجام تعهدات (۵درصد مبلغ پیشنهادی بصورت ضمانتنامه بانکی) حداکثر ظرف مدت ۷ روز تقویمی از تاریخ ابلاغ بعنوان برنده مناقصه تسلیم نمایم .

ب : ظرف مدت مقرر در پیمان ، نیروی را در محل کار مستقر ساخته و شروع به کار نمایم و کلیه کارهای موضوع پیمان را در مدت مندرج در اسناد و مدارک مناقصه و پیمان باتمام رسانم.

۳. تایید می نمایم که کلیه ضمائم اسناد و مدارک مناقصه جزء لاینفک این پیشنهاد محسوب می شود.

۴. اطلاع کامل دارم که دستگاه مناقصه گزار الزامی برای واگذاری کار به هر یک از پیشنهادات ندارد.

۵. مهلت اعتبار این پیشنهاد قیمت ، از زمان بازگشایی پاکت های مالی یکماه می باشد.

۶. تحت عنوان تضمین شرکت در مناقصه و به منظور تعهد به امضاء و مبادله پیمان و تسلیم تضمین اجرای تعهد ، تضمین موضوع بند ۸ دستورالعمل شرکت در مناقصه را به نفع کارفرما در پاکت "الف" تقدیم داشته ام .

۷. نسبت به امکان تامین افراد و سرویسهای لازم برای اجرای کار اطمینان حاصل نموده و کلیه موارد را در قیمت مذکور از هر جهت منظور نموده ام.

۸. در صورتیکه پیشنهاد این شرکت مورد قبول واقع شود مادام که سند پیمان به امضاء طرفین نرسیده است پیشنهاد حاضر و اعلام قبولی آن از طرف کارفرما در حکم پیمان معتبر تلقی خواهد شد.

نام شرکت / شخص پیشنهاد دهنده:

.....

نام و سمت صاحبان مجاز و تعهد آور(برای اشخاص حقوقی) پیشنهاد دهنده:

.....

آدرس شرکت / شخص پیشنهاد دهنده:

.....

تلفن ثابت و همراه:

تاریخ ارائه پیشنهاد:

امضاء / مهر شرکت / پیشنهاد دهنده:

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

قرارداد تأمین نیروی انسانی سایت ماهشهر

سال ۱۴۰۳

شرکت پتروشیمی نخل آسماری

۱. اطلاعات پیمانکار

- | | |
|--------------------------------|------------|
| ۱. نام شرکت: | ۷. تلفن: |
| ۲. نام و نام خانوادگی نماینده: | ۸. کدپستی: |
| ۳. شماره ثبت: | ۹. ایمیل: |
| ۴. شناسه ملی: | |
| ۵. کد اقتصادی: | |
| ۶. آدرس: | |

۲. اطلاعات قرارداد و کارفرما

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| ۱. موضوع قرارداد: | ۱۰. شماره ثبت: |
| ۲. شماره قرارداد: | ۱۱. شناسه ملی: |
| ۳. کارفرما: شرکت پتروشیمی نخل آسماری | ۱۲. کد اقتصادی: |
| ۴. تاریخ شروع قرارداد: | ۱۳. آدرس: |
| ۵. مدت قرارداد: | |
| ۶. مبلغ قرارداد: | ۱۴. کدپستی: |
| ۷. مدت زمان دوره تضمین: | ۱۵. ایمیل: |
| ۸. تضمین انجام تعهدات: | |
| ۹. سپرده حسن انجام کار: | |

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

ماده ۱: طرفین قرارداد

این قرارداد به همراه اسناد و مدارک الحاقی آن یک مجموعه غیر قابل تفکیک است، که بین شرکت پتروشیمی نخل آسماری به شماره ثبت ۱۸۷۴۱۶ و شناسه ملی ۱۰۸۶۱۲۷۹۳۵۹ و کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۷۶۴۶۵۸۵ به نمایندگی آقایان: علی رضا برزین به کد ملی ۰۰۶۳۹۷۹۹۴۲ و احسان اسدی پور به کد ملی..... در سمت‌های مدیرعامل و نائب رئیس هیات مدیره، به نشانی: تهران، میدان شیخ بهایی، خیابان سئول، نرسیده به چهار راه رشید یاسمی، بن بست چهار، پلاک ۱، طبقه ۳ و تلفن: ۴-۰۲۱۸۸۶۲۱۶۹۱ و کد پستی ۱۹۹۵۸۵۵۵۹۵ که از این پس در این قرارداد، "کارفرما" نامیده می‌شود، از یک سو و شرکت به شماره ثبت و شناسه ملی و کد اقتصادی..... به نمایندگی آقای فرزند به کد ملی ، به نشانی: و تلفن: که از این پس در این قرارداد "پیمانکار" نامیده می‌شود، از سوی دیگر، در محل نشانی کارفرما، طبق مقررات و شرایطی ذیل، منعقد گردید:

تبصره ۱: به جز اسنادی که ارائه اصل آنها مورد نیاز است، کلیه مکاتبات عادی طرفین از طریق نشانی الکترونیکی یا فکس و کلیه اخطارها و ابلاغیه‌ها و اظهارنامه‌های قانونی نیز از طریق سامانه ثنا به طرفین ابلاغ می‌گردد. تاریخ ارسال هر یک از موارد مذکور به منزله ابلاغ قانونی بوده و طرف ذی‌ربط هرگونه ادعائی در خصوص عدم اطلاع نسبت به مفاد اخطاریه، ابلاغیه و اظهارنامه را از خود سلب و ساقط می‌نماید. نشانی ایمیل کارفرما: info@napc.ir و نشانی ایمیل پیمانکار: است.

ماده ۲: موضوع قرارداد

موضوع این قرارداد عبارت است از: تأمین تعداد نیروی انسانی مورد نیاز کارفرما به منظور انجام امور محوله در بخش‌های مختلف سایت در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر سایت شماره ۳ شرکت پتروشیمی نخل آسماری به شرح پیوست

ماده ۳: اسناد و مدارک قرارداد

اسناد و مدارک ذیل جزء لاینفک قرارداد بوده و لازم الاجرا هستند:

اصلاحیه، الحاقیه، مکاتبات، صورتجلسات و... پس از امضای قرارداد و به ترتیب:

✓ شرایط خصوصی

✓ شرح کار تأمین نیرو

✓ جدول حق الزحمه

در صورت تناقض و مغایرت احتمالی قرارداد و اسناد آن الویت مدارک به ترتیب ذیل خواهد بود:

۱. اصلاحیه قرارداد- الحاقیه قرارداد به ترتیب آخرین تاریخ صدور

۲. سند قرارداد

۳. الزامات HSE

۴. اصول و الزامات نظام آراستگی

۵. تعهدنامه منع افشای اطلاعات توسط تأمین کنندگان کالا و خدمات

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

ماده ۴: مدت قرارداد

مدت قرارداد ۱۲ ماه شمسی از تاریخ لغایت است.

تبصره ۱: پس از انقضای مدت یکساله قرارداد در صورت عدم انتخاب به موقع پیمانکار جدید و اعلام رسمی کارفرما، پیمانکار موظف است به مدت ۳ ماه با حفظ و ثبات کلیه شرایط قرارداد به خدمات خود ادامه دهد و به هیچ وجه تحت هیچ شرایطی حق و اجازه قطع عملیات موضوع قرارداد را نخواهد داشت.

ماده ۵: مبلغ قرارداد

مبلغ اولیه این قرارداد معادل به عدد ریال (به حروف..... ریال)

بصورت ناخالص قابل افزایش و کاهش در طول مدت قرارداد تعیین می‌گردد. مبلغ نهایی با توجه به میزان واقعی خدمات ارائه شده، تعداد نفرات پیمانکار و صورت وضعیت‌های ماهیانه‌ی مورد تأیید کارفرما محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: بدیهی است حقوق و مزایای کارکنان پیمانکار طبق مقررات اداره کار و بر اساس مصوبات داخلی شرکت پتروشیمی نخل آسماری قابل تعدیل است.

تبصره ۲: مبلغ قرارداد بر مبنای پیش بینی اولیه بوده و در صورت کاهش حجم قرارداد و کار ارجاع شده از سوی کارفرما به پیمانکار، پیمانکار حق هیچ گونه مطالبه‌ای مبنی بر مابه التفاوت دریافتی نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد نخواهد داشت.

تبصره ۳: مبلغ کارگزاری قرارداد، به ازای تأمین هر نفر نیروی انسانی بر اساس پرداخت ماهانه تأیید شده از طرف کارفرما و پرداخت شده محاسبه و مبلغ کارگزاری برای هر نفر درصد از کل پرداختی به هر نفر خواهد بود.

ماده ۶: کسور قانونی

همزمان با امضای پیمان، پیمانکار بایستی نسبت به ارائه ضمانت‌نامه انجام تعهدات بدون قید و شرط، بدون حق فسخ و قابل تمدید معادل ۱۵ درصد مبلغ اولیه پیمان و هم چنین ضمانت‌نامه معادل پیش بینی دو ماه حقوق و مزایای کارکنان تحت پوشش خود با اوصاف فوق الذکر، به نفع شرکت پتروشیمی نخل آسماری اقدام نماید. ضمانت‌نامه‌های یاد شده باید تا یک‌ماه پس از پایان قرارداد معتبر باشد. پس از تأیید نماینده کارفرما مبنی بر اتمام موضوع پیمان و انجام کامل آن توسط پیمانکار ضمانت‌نامه مذکور مسترد خواهد گردید.

۱-۶) در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، پیمانکار مسئول بیمه نمودن کلیه پرسنل خود نزد سازمان تأمین اجتماعی است، در این راستا ۵٪ (پنج درصد) علی الحساب بابت حق بیمه از صورت وضعیت‌های ماهانه‌ی پیمانکار کسر می‌گردد.

پیمانکار متعهد می‌گردد، هر ماهه فهرست اسامی کارکنان شاغل خود را به سازمان تأمین اجتماعی ارسال و یک نسخه از فهرست تأیید شده از سوی سازمان تأمین اجتماعی را به همراه رونوشت سند واریزی حق بیمه به کار فرما ارائه نماید. هرگونه مسئولیتی در خصوص عدم رعایت و عدم انجام مفاد ماده ۳۸ به عهده پیمانکار خواهد بود. استرداد ۵٪ (پنج درصد) علی الحساب بابت حق بیمه که از پیمانکار کسر گردیده و هم چنین پرداخت آخرین صورت وضعیت پیمانکار (که در مجموع نباید از ۱۵ درصد مبلغ قرارداد کمتر باشد) منوط به ارائه مفاسد حساب نهایی از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

۲-۶) از هر صورت وضعیت معادل ۱۰٪ (ده درصد) بخش سود پیمانکار به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر و نزد کارفرما نگهداری می‌شود و پس از تأیید نماینده کارفرما مبنی بر اتمام موضوع قرارداد و انجام کامل تعهدات پیمانکار و ارائه مفاسد حساب از اداره کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی مسترد خواهد گردید.

۳-۶) بطور کلی هر نوع کسور قانونی دیگری که در مدت زمان این قرارداد مشمول گردد، به عهده و هزینه پیمانکار است.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

ماده ۷: مالیات بر ارزش افزوده

مالیات مذکور توسط کارفرما پرداخت خواهد شد، لیکن پیمانکار متعهد می گردد، همراه با هر صورت وضعیت مبلغ مذکور را به صورت مجزا درخواست نماید. بدیهی است؛ ارائه گواهی معتبر ثبت نام از واحد مالیاتی مربوط به مالیات بر ارزش افزوده و گواهی تمدید آن به منظور پرداخت مالیات بر ارزش افزوده الزامی است.

ماده ۸: نحوه پرداخت

در پایان هر ماه پیمانکار بایستی صورت وضعیت خود را براساس حجم واقعی کار انجام شده، تنظیم و همراه با مدارک ذیل به ناظر(نماینده کارفرما) تحویل نماید.

۱- تایم شیت (Time Sheet) هر یک از کارکنان با تأییدیه امور اداری کارفرما.

۲- مدارک مثبت هر گونه خرید لوازم و هر گونه هزینه کرد جهت اجرای مفاد قرارداد.

۳- مدارک مربوط به پرداخت حق بیمه کارکنان خود نزد سازمان تأمین اجتماعی.

۴- فهرست تأیید شده بانکی پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان.

صورت وضعیت های ماهانه که دارای امضای پیمانکار است، پس از رسیدگی های لازم و کسر کسور قانونی متعلقه، توسط کارفرما، حداکثر ظرف مدت ۳۰ روز (سی روز پس از تاریخ تحویل صورت وضعیت به کارفرما در صورت بلاشکال بودن) با تنظیم سند و صدور چک به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

شایان ذکر است؛ از مدت زمان ۳۰ روز منظور شده برای پرداخت صورت وضعیت به پیمانکار، ۱۵ روز اول مربوط به بررسی نماینده کارفرما و ۱۵ روز دوم مربوط به بررسی هایی است که در امور مالی انجام می گردد.

ماده ۹: تعدیل

مبلغ اولیه ی قرارداد براساس نرخ دستمزد سال ۱۴۰۲ و بدون در نظر گرفتن تعدیلات سال آینده محاسبه گردیده است، لذا برابر قوانین و مقررات جاری کشور در ابتدای سال شمسی میزان (درصد) افزایش اعلامی از سوی شورای عالی کار مبنای تعدیل دستمزد قرار گرفته و پس از تأیید کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد. به جز تعدیل ذکر شده هیچ گونه تعدیل دیگری به این قرارداد تعلق نخواهد گرفت.

ماده ۱۰: تعهدات پیمانکار

۱۰-۱) پیمانکار مکلف و متعهد است؛ نسبت به ارائه ی فهرست و یک نسخه از قراردادهای معتبر قبلی مرتبط با موضوع این قرارداد را با سایر

سازمان ها و شرکت ها، طی حداقل پنج سال گذشته به همراه رضایت نامه ی حسن سابقه ی اجرایی از سوی سایر کارفرمایان اقدام نماید.

۱۰-۲) پیمانکار متعهد است، خدمات موضوع این قرارداد را به نحو احسن و به گونه ای که مورد قبول کارفرما باشد انجام دهد.

۱۰-۳) پیمانکار متعهد و ملزم می گردد، توانایی مالی پرداخت حقوق مزایا کارکنان برای مدت ۲ ماه را بدون دریافت مبلغ از کارفرما را دارد.

۱۰-۴) پیمانکار مکلف به ارائه طرح طبقه بندی مشاغل خود که به تصویب اداره کار و رفاه اجتماعی رسیده به کارفرماست .

۱۰-۵) رعایت شئون اخلاقی و انضباطی و مقررات کارفرما در محیط کار کارفرما الزامی است.

۱۰-۶) پیمانکار متعهد است، قبل از شروع به کار، صورت اسامی کارکنان ابواب جمعی خود را با مشخصات کامل (کارت شناسایی عکس دار، گواهی عدم سوء پیشینه، نشانی دقیق محل سکونت و تلفن تماس برای مواقع ضروری، ذکر سمت و کارت سلامت) به نماینده کارفرما تحویل نماید.

۱۰-۷) پیمانکار متعهد است، کارکنان خود را برای انجام خدمات موضوع این قرارداد، طبق نظر کارفرما تأمین نماید. کلیه کارکنان بایستی دارای ظاهری آراسته، مودب، با صداقت، امین، درستکار، متعهد و مجرب و حرفه ای باشند.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

۸-۱۰) پیمانکار بدون موافقت کتبی کارفرما، مجاز به استخدام کارکنان منتزع از کارفرما نیست.

۹-۱۰) پس از ابلاغ و تأیید کارفرما، تأمین لباس و کفش و دیگر ملزومات ایمنی نفرات به عهده پیمانکار و هزینه آن به عهده کارفرما است.

۱۰-۱۰) کارکنان پیمانکار، بدون اطلاع و مجوز کارفرما، حق جابجایی اشیاء و لوازم موجود در محل اجرای موضوع قرارداد را، ندارند.

۱۱-۱۰) چنانچه در اجرای موضوع قرارداد، در اثر سهل انگاری کارکنان پیمانکار، خسارت کلی یا جزئی به تأسیسات و یا کارکنان کارفرما و یا اشخاص ثالث وارد شود، جبران خسارت وارده به عهده پیمانکار بوده و نظر کارفرما در برآورد میزان خسارت قطعی و مورد قبول پیمانکار خواهد بود.

۱۲-۱۰) کارفرما هیچ‌گونه تعهدی در قبال کارکنان روزمزد (خارج از قرارداد حاضر) و اتفاقات احتمالی برای آنان نخواهد داشت و تمامی مسئولیت کارکنان روزمزد به عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۳-۱۰) پیمانکار متعهد است، برای کارکنان خود کارت شناسایی عکس‌دار طبق نمونه‌ای که مورد موافقت کارفرما باشد، صادر نموده و به رؤیت نماینده کارفرما برساند و در هر حال باید به کارکنان خود تذکر دهد که ورودی آنان به محوطه کارفرما با ارائه کارت شناسایی فوق‌الذکر مجاز خواهد بود.

۱۴-۱۰) پیمانکار متعهد است، افرادی را به خدمت بگمارد که از نظر استخدام هیچ‌گونه منع قانونی نداشته باشند. چنانچه در این خصوص مشکلی ایجاد گردد، پیمانکار خود مسئولیت کلیه عواقب آن را به عهده خواهد گرفت.

۱۵-۱۰) مسئولیت پرسنل و کارکنان پیمانکار برعهده‌ی وی بوده و کارفرما هیچ‌گونه تعهد و مسئولیتی در رابطه با استخدام، به کارگیری، پرداخت دستمزد و مزایا، سابقه کار، بیمه و خسارات احتمالی و حوادث ناشی از کار یا هر نوع مطالبات و سایر مسائل پرسنلی ابواب جمعی پیمانکار، چه مربوط به گذشته و چه در مورد مسائل آتی، تحت هر عنوان، در طول مدت پیمان یا بعد از اتمام و تسویه حساب مربوطه نداشته و کلاً پاسخ‌گویی، در کلیه ارگان‌ها و مراجع دولتی و غیر دولتی و قضایی و اداری و غیره تحت هر عنوان و به هر میزان، تماماً و کلاً به عهده پیمانکار خواهد بود. پیمانکار از این بابت کارفرما را مبری و مصون از هرگونه مسئولیت نموده و پاسخگویی دعاوی احتمالی خواهد بود.

۱۶-۱۰) پیمانکار متعهد است، مراقبت کامل به عمل آورد، که رفتار کارکنان وی خارج از نظم و ترتیب و اصول نبوده و موجب اختلال در کار و وقفه در عملیات کارفرما نگردد و در صورت بروز اختلاف بین کارکنان کارفرما با کارکنان پیمانکار، موضوع به وسیله کارفرما رسیدگی شده و نظر کارفرما در این مورد قطعی خواهد بود. ضمناً چنانچه هر یک از کارکنان پیمانکار مرتکب اعمال غیر اخلاقی اجتماعی و غیر اسلامی در محدوده تحت پیمان گردد، مسئولیت آن به عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۷-۱۰) پیمانکار و کارکنان وی موظفند؛ در اجرای خدمات موضوع قرارداد حاضر کلیه مقررات جاری شرکت و ضوابط مندرج در قانون کار کشور جمهوری اسلامی ایران را دقیقاً رعایت نموده و مسئولیت عدم اجرا به عهده پیمانکار خواهد بود. کارفرما می‌تواند در صورت عدم رعایت و موارد مذکور و نیز تخلف قراردادی توسط پیمانکار و یا کارکنان وی، برابر مقررات ضوابط جاری و مفاد قرارداد در خصوص مورد، اقدام نماید.

۱۸-۱۰) پیمانکار متعهد است، در صورت اعلام شرکت مبنی بر عدم تأیید صلاحیت اخلاقی و یا نداشتن سلامت فکری و جسمی هریک از کارکنان، به فوریت نسبت به جایگزین نمودن فرد ذی‌صلاح اقدام نماید. فرد خاطی، نباید بدون اجازه نماینده کارفرما مجدداً به کار گرفته شود. پرداخت هر نوع خسارت مربوطه به فرد مذکور که مطابق با قانون تعیین می‌شود، به عهده و هزینه پیمانکار است.

۱۹-۱۰) پیمانکار متعهد است، پس از ابلاغ شروع به کار و در پایان ماه اول (کارکرد) و قبل از دریافت اولین سند پرداختی حقوق و مزایای کارکنان تحت پیمان خود را کنترل نماید.

۲۰-۱۰) پیمانکار متعهد است، در طول مدت پیمان، کلیه دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت پیمان را به موقع و همزمان با نیروهای کارفرما یا حداکثر تا سوم هرماه پرداخت نماید و پرداخت دستمزد و مزایای خود را موقوف به وصول مطالبات خود از کارفرما ننماید و در صورت عدم پرداخت مطالبات پیمانکار از طرف کارفرما، پیمانکار بایستی به مدت دو ماه حقوق و مزایای کارکنان خود را پرداخت نماید.

مهر و امضاء مناقصه‌گر

خوانده شده و مورد
قبول است

- ۲۱-۱۰) چنانچه دستمزد و مزایای قانونی کارکنان پیمانکار به هردلیل به موقع و حداکثر تا سوم ماه بعد پرداخت نگردد، کارفرما پرداخت صورت وضعیت بعدی پیمانکار را، تا انجام مورد، به حالت تعلیق درخواهد آورد و درچنین شرایطی و در راستای جلوگیری از هر گونه اختلال یا وقفه در اجرای خدمات موضوع قرارداد، پس از اخطار کتبی به پیمانکار و قائل شدن حداکثر ۲۴ ساعت مهلت، دستمزد و مزایای مربوطه را بصورت علی الحساب و بر اساس آخرین صورت وضعیت تأیید شده و بدون حضور نماینده پیمانکار از محل مطالبات و یا هرگونه تضمین دیگر، در وجه کارکنان پیمانکار پرداخت می نماید. مبلغ پرداختی به اضافه ۲۰٪ (بیست درصد) بالاسری به حساب بدهکاری پیمانکار لحاظ می گردد. تکرارمورد، تخلف پیمانکار از مفاد و شرایط قرارداد حاضر تلقی گردیده و کارفرما حق فسخ قرارداد به شرح ماده ۱۴ را خواهد داشت.
- ۲۲-۱۰) پیمانکار متعهد است؛ علاوه بر حقوق پایه، سایر مزایای قانونی را که در مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر مقررات مربوطه مقرر شده از جمله: کمک هزینه های مسکن، حق اولاد، بن کالاهای اساسی، حق نوبت کاری، عیدی و پاداش پایان سال، مزایای پایان کار در انقضای پیمان و سایر مزایایی که در قوانین مقرر شده باشد، به کارکنان شاغل تحت پیمان پرداخت نماید.
- ۲۳-۱۰) اشتغال کارکنان پیمانکار نباید از نظر قوانین نظام وظیفه و مقررات جاری کشور منعی داشته باشد ضمن اینکه کارکنان مورد نظر بایستی به لحاظ اخلاقی مورد تأیید کارفرما باشند. پیمانکار حق بکارگیری اتباع خارجی را در محدوده ای انجام موضوع قرارداد حاضر ندارد.
- ۲۴-۱۰) پیمانکار متعهد است، در صورت بروز حوادث غیر مترقبه و اضطراری، کارکنان تحت قرارداد حاضر را در هر زمان که لازم باشد، جهت انجام کار حاضر نماید.
- ۲۵-۱۰) پیمانکار متعهد است، کارکنان خود را به نحوی توجیه نماید که، هیچ یک از آنان نتوانند درخصوص عدم انجام وظایف محوله متعذر به عدم آگاهی از خدمات موضوع قرارداد حاضر گردند.
- ۲۶-۱۰) پرداخت هرگونه دیات و غرامات ناشی از حادثه به پرسنل و مسئولیت صدمات به تأسیسات و اماکن اداری کارفرما به عهده و هزینه پیمانکار است و کارفرما حق دارد؛ مبالغ اعلام شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.
- ۲۷-۱۰) خروج و ترخیص نیروها پیمانکار باید با هماهنگی و اطلاع نمایندگان کارفرما صورت گیرد.
- ۲۸-۱۰) پیمانکار متعهد و مکلف است به، الزام کارکنان خود به رعایت کلیه موارد مندرج در آئین نامه انضباطی، موازین و نکات بهداشت و ایمنی شغلی، مقررات و الزامات HSE زیست محیطی جاری کارفرما است و در این رابطه پیمانکار مسئول پیگیری و آموزش به کارکنان خود و حضور آنها در دوره های آموزشی توجیهی که از سوی کارفرما نیاز سنجی و اعلام می گردد، خواهد بود.
- پیمانکار متعهد است؛ در صورت سهل انگاری یا قصور پیمانکار در این خصوص به گونه ای که منجر به حادثه یا خسارت زیست محیطی گردد، مسئولیت پاسخ گویی قانونی آن بر عهده وی خواهد بود.
- ۲۹-۱۰) پیمانکار متعهد است، برای هر یک از کارکنان خود، دو برگ حقوق کامپیوتری (فیش حقوق با درج کلیه پرداختی ها و کسورات) تهیه و تحویل نموده و یک نسخه از آن را به نماینده کارفرما و نسخه ی دیگر را به کارکنان تحویل نماید.
- ۳۰-۱۰) پیمانکار متعهد است، نسبت به انجام آزمایش های بدو استخدام برای تمامی پرسنل خود، پیش از شروع به کار آنان و نیز انجام معاینات دوره ای (سالانه) توسط مراکز معتبر و مورد تأیید طب کار اقدام نماید. بدیهی است هزینه های مترتب پس از ارائه و تأیید توسط کارفرما قابل پرداخت است.
- ۳۱-۱۰) پیمانکار بایستی با نظر کارفرما نسبت به انتخاب نیروها از بین افراد واجد صلاحیت اقدام نماید.
- ۳۲-۱۰) پیمانکار موظف به ارائه کارت سلامت، گواهی عدم سوء پیشینه و عدم اعتیاد به مواد مخدر برای هر یک از کارکنان خود است.
- ۳۳-۱۰) پیمانکار متعهد و مکلف است؛ برای اجرای کارهای موضوع قرارداد، نیروهای دارای تجربه در زمینه کار ذی ربط را به کار گمارده و مکلف است، قبل از شروع کار، تأیید کارفرما را برای نیروهای مذکور اخذ نماید. با اعلام کارفرما، پیمانکار متعهد به الزام کارکنان شاغل تحت پیمان به انجام هرگونه آزمایش، احراز سلامت روحی و جسمی به هزینه خود خواهد بود، بدیهی است، هزینه های مترتب، پس از ارائه و تأیید کارفرما، قابل پرداخت به پیمانکار خواهد بود.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

۳۴-۱۰) پیمانکار متعهد است، گزارش عملکرد روزانه، ماهیانه و سالیانه هرگونه گزارش عملکردی که کارفرما در نظر دارد را تهیه و همکار با نظارت نماینده کارفرما به تأیید رسانده و تحویل نماید.

۳۵-۱۰) پیمانکار بایستی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد یک دفتر کار در محل سایت کارفرما تجهیز و نسبت به استخدام حداقل دو نفر جهت انجام امور پرسنلی و هماهنگی با کارفرما اقدام نماید. استخدام پرسنل مذکور می بایست با تأیید کارفرما و تعیین میزان حقوق و مزایا و پرداخت آن به عهده کارفرما می باشد.

۳۶-۱۰) در صورت جلوگیری از ورود فرد یا افراد پیمانکار به محل انجام موضوع قرارداد به علت تخلف از ضوابط کارفرما، پیمانکار متعهد است، فرد یا افراد واجد شرایط دیگری را با هماهنگی نماینده کارفرما به کار گمارد، به نحوی که هیچگونه وقفه‌ای در اجرای کارهای موضوع قرارداد ایجاد نشود.

۳۷-۱۰) با توجه به اینکه همواره کارکنان پیمانکار در واحدها و ساختمان ها و اتاق ها جهت انجام خدمات موضوع قرارداد تردد داشته و انجام وظیفه می نمایند، بالطبع امکان دسترسی به وسایل و ادوات تحریر و سایر لوازم کارکنان کارفرما برای ایشان وجود دارد، بر همین اساس چنانچه در حین کار و یا سایر مواقع تخلفی توسط کارکنان پیمانکار صورت گیرد و موضوع برای کارفرما به مرحله اثبات برسد، پیمانکار و کارکنان وی موظف به تبعیت از تصمیمات اتخاذ شده از سوی کارفرما هستند .

۳۸-۱۰) پیمانکار متعهد است، هر گونه خسارتی که در اثر سهل انگاری به اموال شرکت، اجناس و ظروف و اقلام تحویلی به پیمانکار و اموال اداری و یا وسایل شخصی کارکنان کارفرما وارد آید را جبران نماید؛ در غیر این صورت کارفرما رأساً نسبت به تأمین خسارت که میزان آن با تشخیص وی خواهد بود، اقدام و بهای آنرا بعلاوه ۲۰ درصد بالاسری از مطالبات پیمانکار کسر و برداشت خواهد نمود. در هر حال نقض یا ازکار افتادن هریک از وسایل و عدم تأمین آنها تحت هر شرایطی نبایستی مانع از انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار گردد .

۳۹-۱۰) دستور العمل کارفرما در مورد پرداخت حقوق و مزایای کارکنان پیمانکار به وی ابلاغ خواهد گردید و پیمانکار متعهد و مکلف به رعایت آن است .

۴۰-۱۰) پیمانکار با امضای این قرارداد تأیید می نماید که، در اجرای مواد ۴۸ و ۴۹ آیین نامه اجرایی تبصره یک ماده ۴۹ قانون کار دارای طرح طبق بندی مشاغل در حوزه تأمین نیروی انسانی است.

۴۱-۱۰) پیمانکار متعهد و مکلف است، نسبت به ارائه یک نسخه از طرح طبقه بندی مشاغل خود که به تصویب اداره کار و رفاه اجتماعی رسیده به کارفرما اقدام نماید. بدیهی است کلیه پرداختها و هم چنین صدور مستندات نظیر برگ کامپیوتری واریز حقوق و قراردادهای کار کارکنان خود را بر اساس الزامات مربوط به قوانین و مقررات طرح طبقه بندی مشاغل و قوانین مصرح در قانون کار انجام می دهد. بدیهی است؛ مبالغ مندرج در فهرست های بیمه و واریزی دستمزد کارکنان پیمانکار به حسابهای ایشان بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل تایید شده است؛ در غیر این صورت تمام مسئولیت های حقوقی و کیفری در خصوص عدم تطابق مبالغ متوجه پیمانکار خواهد بود.

۴۲-۱۰) پیمانکار مکلف است، در صورت اعلام کارفرما نسبت به تأمین مزایای جیره نقدی و هدایا (سبد کالا و هدایای نقدی) برای کارکنان خود اقدام و در صورت وضعیت های ارسالی به کارفرما، قیمت اقلام ارائه شده و اطلاعات مرتبط را ارائه نماید تا پس از بررسی از سوی کارفرما پرداخت گردد.

۴۳-۱۰) پیمانکار مکلف است، نسبت به راه اندازی سیستم حضور و غیاب (کارت ساعت) برای کارکنان تحت پوشش خود در محل سایت اقدام نماید. هم چنین نسبت به گماردن حداقل دو نفر نیروی انسانی برای رتق و فتق امور مربوط به کارکنان تحت پوشش خود نظیر: نظارت مستمر به حضور و غیاب، مراجعات به اداره کار یا سازمان تأمین اجتماعی، جمع آوری کارکرد ماهانه و سایر امور اداری مرتبط، در مکانی که کارفرما اختصاص خواهد داد، اقدام لازم معمول نماید. پرداخت حقوق و دستمزد افراد صدرالذکر به عهده پیمانکار خواهد بود.

۴۴-۱۰) تعداد نفرات براساس نیاز کارفرما و آنالیز پیوست، در طول مدت قرارداد خواهد بود که متعاقب ابلاغ شروع به کار در طول قرارداد برحسب نیاز، قابل افزایش یا کاهش بوده و متعاقب اعلام کارفرما پیمانکار موظف به تأمین نیروهای مورد نظر است.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

بدیهی است، با توجه به ماده ۴ قرارداد حاضر، مبنای پرداخت به پیمانکار صورت وضعیت کارکرد و به کارگیری واقعی افراد خواهد بود. در ساعاتی که به تشخیص کارفرما یا نمایندگان قانونی وی نیاز به انجام کار مازاد بر ساعات قانونی کار (اضافه کار) باشد، پیمانکار ملزم به فراهم آوری نیرو برای ساعات کار خواهد بود. بدیهی است دستمزد کارکنان مزبور، براساس نرخهای مندرج در جدول آنالیز قیمت پیوست قرارداد حاضر به عنوان اضافه کاری احتساب و مبالغ براساس کارکرد واقعی نخست توسط پیمانکار به نفقات پرداخت و پس از صحت گزاری توسط مدیر یا سرپرست واحد دریافت کننده خدمات اضافه کاری به تأیید کارفرما رسیده و به پیمانکار پرداخت می گردد.

۴۵-۱۰) افزایش و کاهش تعداد نفقات و به تناسب آن مبلغ قرارداد طبق نظر کارفرما امکان پذیر است و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را در این زمینه از خود سلب می نماید.

۴۶-۱۰) پیمانکار بایستی نسبت به مقررات مربوط به قانون کار و تأمین اجتماعی و آخرین مصوبات و قوانین مربوطه آشنایی کامل داشته و آنها را رعایت نماید. پرداخت مالیات، عوارض، بیمه و سایر کسورات دولتی به عهده پیمانکار بوده و امضای این قرارداد توسط وی، دلیل بر قبول پرداخت و کسر مالیات و عوارض مزبور از مبلغ قرارداد است و کارفرما حق دارد مالیات، عوارض، بیمه و سایر کسورات دولتی و قانونی متعلقه را از مطالبات پیمانکار کسر و به حساب مراجع مربوطه واریز نماید.

۴۷-۱۰) پیمانکار موظف به ارائه صورتحساب پرداختی ماهیانه به هریک از کارکنان خود است.

۴۸-۱۰) تهیه بیمه نامه مسئولیت مدنی و حوادث در تعهد پیمانکار بوده و قبل از تهیه باید با کارفرما هماهنگی نماید. هزینه بیمه نامه مذکور بر عهده پیمانکار است.

۴۹-۱۰) کلیه مسئولیت‌های مدنی که در اثر موضوع قرارداد پیش آید به عهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت. در صورت بروز هرگونه حادثی که منجر به آسیب دیدگی، یا فوت پرسنل تحت پوشش پیمانکار گردد، کلیه مسئولیت‌ها و پیگیری‌های مربوطه بر عهده پیمانکار خواهد بود. براین اساس پیمانکار متعهد و مکلف به تهیه بیمه نامه‌های مرتبط نظیر مسئولیت مدنی است.

۵۰-۱۰) تأمین وسیله ایاب و ذهاب کلیه کارکنان پیمانکار به عهده کارفرما و در صورت توافق بین کارفرما و پیمانکار، بر اساس نرخ‌نامه منطقه‌ی ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر قابلیت واگذاری به پیمانکار را داراست.

۵۱-۱۰) پیمانکار بایستی متعهد گردد، در معامله یا انعقاد قرارداد منعقد با شرکت واسطه‌ای وجود نداشته و حق دلالتی یا کمیسیون و نظایر آن پرداخت نشده است. چنانچه به هر نحوی خلاف این موضوع ثابت شود کارفرما حق خواهد داشت، قرارداد را فسخ و مطالبه خسارت نماید.

۵۲-۱۰) کلیه تعهداتی که با مسئولیت و بر عهده پیمانکار است، در صورت عدم ذکر هزینه بر عهده کارفرما، به هزینه پیمانکار خواهد بود.

۵۳-۱۰) دستور العمل کارفرما درمورد پرداخت حقوق و مزایای کارکنان پیمانکار به وی ابلاغ خواهد گردید و پیمانکار موظف به رعایت آن است.

ماده ۱۱: تعهدات کارفرما

۱-۱۱) در صورتیکه پیمانکار بر مبنای درخواست کتبی کارفرما موظف به ارائه خدمات اضافه بر برنامه تنظیمی کاری ارائه شده توسط کارفرما گردد و یا حسب مورد بر مبنای درخواست کارفرما نسبت به پرداخت پاداش به تعدادی از کارکنان پیمانکار مبادرت ورزد، معادل مبلغی که توسط پیمانکار هزینه گردیده، پس از ارائه مدارک مورد نظر و تأیید کارفرما طبق شرایط پرداخت به او پرداخت خواهد شد.

۲-۱۱) کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به استخدام نیروهای پیمانکار ندارد.

۳-۱۱) چنانچه پرسنل پیمانکار به مأموریت اعزام گردند؛ پیمانکار موظف به پرداخت هزینه‌های مأموریت است و صورتحساب مربوطه را در صورت وضعیت لحاظ نماید.

۴-۱۱) تأمین غذای کارکنان پیمانکار به عهده کارفرما است.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

ماده ۱۲: افزایش یا کاهش مبلغ و مدت قرارداد

کارفرما می تواند با شرایط و نرخ های این قرارداد، مبلغ قرارداد را متأثر از افزایش میزان خدمات یا نفرات و یا مدت زمان خدمات تا سقف ۲۵٪ مبلغ اولیه قرارداد، افزایش دهد در اینصورت پیمانکار موظف است به اجرای آن می باشد. در صورت کاهش خدمات و یا نفرات به هر میزان طبق نظر کارفرما، پیمانکار متعهد و مکلف به اجرای تعهدات قراردادی بدون هیچ گونه اعتراضی است. در صورت تمایل و نیاز کارفرما به جذب نیرویی که مشخصات آن با مشخصات جدول فهرست بهای پیمان هماهنگ نباشد، مطابق آیین نامه های جاری و قوانین کار و طبق نظر کارفرما در قالب ۲۵ درصد مبلغ پیمان، پس از ابلاغ به پیمانکار امکان پذیر است.

ماده ۱۳: جرائم

۱-۱۳) به منظور کنترل حسن اجرای تعهدات پیمانکار در صورت مشاهده هر گونه تخلف، کارفرما می تواند مواردی تحت عنوان جریمه به شرح زیر به اجرا در آورد.

۱-۱-۱۳) در صورت قصور پیمانکار نسبت به اجرای تعهداتش (از جمله تکرار اشتباهات محاسباتی در صورت وضعیت و عدم پرداخت مبلغ صحیح به کارکنان)، برای بار اول اخطار کتبی به پیمانکار اطلاع داده می شود و پیمانکار متعهد و مکلف است، حسب مورد نسبت به برطرف کردن نقص ایجاد شده اقدام نماید.

۲-۱-۱۳) چنانچه پیمانکار برای بار دوم مرتکب تخلف در اجرای صحیح قرارداد گردد، علاوه بر کسر ضرر و زیان وارده که از طرف کارفرما برآورد می شود، بر حسب مورد، تا سقف ۵۰ درصد از کل بالاسری پیمانکار در قرارداد کسر خواهد شد.

۳-۱-۱۳) در صورت تکرار تخلف برای بار سوم، علاوه بر کسر مبلغ ضرر و زیان و جریمه و در انجام موضوع قرارداد به شرح فوق، کارفرما می تواند قرارداد را فسخ نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را نخواهد داشت.

۴-۱-۱۳) در صورت عدم پرداخت حقوق پرسنل توسط پیمانکار در موعد مقرر، بالاسری مورد اشاره در قرارداد در ماه مربوطه، به عنوان جریمه از صورت وضعیت های پیمانکار کسر خواهد گردید.

۲-۱۳) در صورتی که تأخیر یا بی نظمی یا تخلف انضباطی از طرف پیمانکار یا کارکنان وی در انجام امور ناشی از مفاد قرارداد مشاهده شود، جریمه های مناسب با نفس خلاف، تا سقف مبلغ بالاسری پیمانکار که به وسیله نماینده کار محاسبه می شود، از اولین مطالبات پیمانکار کسر می گردد و کارفرما اختیار دارد؛ با ابلاغ سومین اخطار کتبی به پیمانکار، قرارداد را فسخ نماید. تشخیص کار فرما در این مورد قطعی و غیر قابل اعتراض است.

ماده ۱۴: فسخ قرارداد

در هریک از موارد زیر کارفرما حق دارد، با و یا بدون اخطار کتبی و قبلی به فسخ قرارداد فی مابین و همچنین ضبط تضامین و سپرده های پیمانکار و عندالزوم، وصول و استیفای خسارت از مطالبات و دارایی های دیگر پیمانکار، اقدام نماید:

الف- تأخیر در شروع انجام خدمات قرارداد تا مدت یک هفته از ابلاغ شروع به کار توسط کارفرما.

ب- واگذاری تمام و یا بخشی از قرارداد به شخص ثالث بدون اجازه کتبی کارفرما.

پ- ورشکستگی پیمانکار.

ت- تعطیل کار و یا ارائه خدمات، بدون اخذ موافقت کارفرما و بدون علل قهری.

ث- عدم انجام هریک از تعهدات توسط پیمانکار طبق مفاد و شرایط قرارداد.

ج- چنانچه به نحوی از انحاء معلوم شود در این معامله واسطه ای وجود داشته و حق دلالی یا کمیسیون و نظایر آن توسط پیمانکار پرداخت شده است.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

پس از فسخ قرارداد پیمانکار موظف است؛ طی مدت یک هفته صورت حساب محقق و انجام شده را تهیه و به صورت یک صورت وضعیت کامل به کارفرما ارائه نماید. مبلغ مانده صورت وضعیت پیمانکار پس از بررسی و تأیید کارفرما و نیز تعیین و کسر خسارت احتمالی وارده به کارفرما و کسر کسور قراردادی و تسویه حساب لازم به پیمانکار پرداخت خواهد گردید.

ماده ۱۵: حل اختلاف

۱-۱۵) در صورت بروز هرگونه اختلاف درباره این قرارداد، طرفین تلاش خواهند نمود تا با گفتگو، اختلاف را برطرف نمایند. در صورت عدم حل و فصل اختلاف با گفتگو، هریک از طرفین می توانند ادعای خود را از طریق مراجع قضایی ذی صلاح در تهران پیگیری نمایند.

۲-۱۵) در صورتی که دعوا با در نظر گرفتن بند (۱-۱۵) به مراجع قضایی ارجاع شود، پیمانکار موافقت می نماید، ادعایی بابت خسارت ناشی از تأخیر در تأدیه دین، صرف نظر از منشاء آن (اعم از قراردادی یا غیر قراردادی) مطرح ننماید.

ماده ۱۶: فورس ماژور

۱-۱۶) هرگونه تأخیر و یا وقفه در اجرای قرارداد که به علت حوادث قهریه از قبیل سیل، زلزله، آتش سوزی و امثالهم روی دهد، که خارج از کنترل و اختیار طرفین است؛ به طوری که پیش بینی و یا جلوگیری از آن به صورت عادی و منطقی ممکن نباشد، قصور در انجام تعهدات تلقی نشده و موجب ادعای غرامت یا جبران خسارت هیچ کدام از طرفین نخواهد بود. در صورت بروز شرایط فورس ماژور، طرفی که به واسطه شرایط مزبور قادر به اجرای وظایف خود به موجب قرارداد نباشد، باید فوراً مراتب را به طرف دیگر اطلاع داده و کلیه کوشش های ممکن به منظور رفع چنین شرایطی را فراهم آورد و خدمات موضوع قرارداد را به محض رفع چنین وضعیتی از سر بگیرد. در صورت بروز فورس ماژور، طرفین قرارداد موضوع را مورد بررسی قرار داده و مناسب ترین راه حل را با در نظر داشتن مواد و شرایط قرارداد، انتخاب و اجرا خواهند نمود.

چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از یک ماه به طول انجامد، کارفرما بنا به صلاح دید، مجاز به خاتمه قرارداد و تسویه حساب تا تاریخ وقوع فورس ماژور است.

کارفرما حق خواهد داشت بدون اعلام دلیل و با ابلاغ کتبی یک هفته ای، به قرارداد حاضر خاتمه دهد. در این صورت پرداخت به پیمانکار و تسویه حساب تا تاریخ دریافت ابلاغ مذکور انجام گرفته و هیچ گونه ادعای دیگر از قبیل عدم النفع و غیر پذیرفته نخواهد شد.

ماده ۱۷: نماینده پیمانکار و کارفرما

۱-۱۷) پیمانکار موظف است، یک نفر خبره در امور مربوط به موضوع قرارداد را به عنوان نماینده خود، به صورت کتبی معرفی نماید. نماینده پیمانکار بایستی به طور مستمر، بر نحوه کارکرد پرسنل مستقر، نظارت نموده یا ناظر کارفرما هماهنگی نماید.

۲-۱۷) هرگونه تذکر و اخطار شفاهی و کتبی از طرف نماینده کارفرما به شخص مذکور، اخطار و تذکر به پیمانکار محسوب و مسئولیت آن مستقیماً متوجه پیمانکار خواهد بود. نماینده پیمانکار مکلف است، کمال همکاری را با نماینده کارفرما بنماید. در غیر این صورت بنا به درخواست نماینده کارفرما، پیمانکار بایستی وی را با فرد ذی صلاح دیگری جایگزین نماید.

۳-۱۷) کارفرما نیز نماینده خود را به صورت کتبی، به پیمانکار معرفی خواهد نمود. پیمانکار خدمات را به نحوی که رضایت کامل نماینده کارفرما را تأمین نماید انجام داده و از دستورات وی در امور مربوط به موضوع این قرارداد دقیقاً تبعیت می نماید.

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد
قبول است

ماده ۱۸: قانون حاکم بر قرارداد

۱-۱۸) قانون حاکم بر این قرارداد، قوانین کشور جمهوری اسلامی ایران است و از آن تبعیت می نماید.
۲-۱۸) پیمانکار باید کارفرما، وابسته های آن و نماینده های وی را در قبال تمامی ادعاها، اقدامات، مسئولیت ها و جرائم ناشی از عدم تطابق با قوانین حاکمه را بر عهده گرفته و در این خصوص کارفرما را بری الذمه دارد.
۳-۱۸) تطابق با مقررات و دستورالعمل های کارفرما: پیمانکار باید خود را با تمامی مقررات و دستورالعمل های کارفرما که حسب مورد به وی اعلام شده یا خواهد شد مطابقت دهد.

ماده ۱۹: ممنوعیت قانونی

۱-۱۹) پیمانکار اعلام می کند: که در موقع عقد قرارداد، مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت، مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ نیست و در صورتی که خلاف آن برای کارفرما محرز شود، قرارداد فسخ می شود.
۲-۱۹) هر گاه ضمن انجام کار تا تحویل موقت، پیمانکار به علل زیر، مشمول قانون صدرالذکر قرار گیرد:
الف- تغییراتی که در صاحبان سهام، میزان سهام، مدیران یا بازرسان شرکت پیمانکار پیش آید.
ب- تغییراتی که در سازمان کارفرما پیش آید.
در حالت بند یک از ماده ۱۹ (صدرالذکر) قرارداد فسخ می شود. در حالت بند دو از ماده ۱۹، به محض وقوع منع قانونی، پیمانکار مکلف است، که مراتب را به کارفرما اعلام کند و در صورتی که مانع قانونی رفع نشود، کارفرما به قرارداد خاتمه می دهد.

ماده ۲۰: نشانی طرفین قرارداد

نشانی قانونی طرفین به شرح درج شده در ماده یک قرارداد است. در صورت تغییر آدرس ضروریست به صورت کتبی اعلام گردد در غیر این صورت ارسال مکاتبات به نشانی های مشروحه زیر ابلاغ شده محسوب می گردد.
نشانی کارفرما: تهران، میدان شیخ بهایی، خیابان سئول، نرسیده به چهار راه رشید یاسمی، بن بست چهار، پلاک ۱، طبقه ۳ و تلفن: ۰۲۱۸۸۶۲۱۶۹۱-۴ و کد پستی ۱۹۹۵۸۵۵۵۹۵ و نشانی الکترونیکی (E-Mail): info@napc.ir
نشانی پیمانکار:

ماده ۲۱: نسخ قرارداد

این قرارداد در ۲۱ (بیست و یک) ماده و چهار نسخه که همه نسخ آن دارای اعتبار یکسان است، تنظیم گردید و طرفین قرارداد با آگاهی کامل از مفاد و شرایط آن نسبت به امضاء اقدام نمودند. یک نسخه از قرارداد در اختیار پیمانکار قرار خواهد گرفت.
تبصره ۱: تنها مندرجات تایی اسناد قرارداد حاضر، دارای اعتبار بوده و هرگونه خط خوردگی، لاک گرفتگی، دست نوشته معتبر نخواهد بود.

نماینده / نمایندگان پیمانکار

نماینده / نمایندگان کارفرما

شرکت

شرکت پتروشیمی نخل آسماری

نام و نام خانوادگی:

نام و نام خانوادگی:

نام و نام خانوادگی: علیرضا برزین

سمت:

سمت: عضو هیئت مدیره

سمت: نائب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد قبول است

جدول تفکیک مبلغ پیمان بر مبنای مزد مصوب سال ۱۴۰۳ و کسورات متعلقه (بیمه، مالیات، نرخ کارگزاری پیمانکار)

ردیف	شرح	جمع تعداد نیروهای واقعی و بیش بینی شده	حداقل دستمزد ماهانه مصوب ۱۴۰۳	جمع مزایای ماهانه (حق مسکن، بن کارگری و حق اولاد برای یک فرزند، عیدی و سنوات) مصوب سال ۱۴۰۳	سهم بیمه کارفرما	مالیات	مبلغ کارگزاری پیمانکار (درصد)
۱	کارگر حراست	۱۶	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۲	کارمند اداری و دفتری (مالی و اداری)	۲	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۳	فناوری اطلاعات	۳	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۴	کارگر خدمات پشتیبانی (خدمات وابغان...)	۱۰	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۵	کارشناس بهره بردار و آزمایشگاه و تولید	۸۰	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۶	کارگر انبار (انبار داری)	۶	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۷	ایمنی و آتش نشانی	۱۰	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۸	راننده لیفتراک	۴	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۹	راننده	۴	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۱۰	کارگر ساده	۳۵	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۱۱	کارگر فنی تعمیرات و تأسیسات	۳۳	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۱۲	کارگر نیمه فنی تعمیرات و تأسیسات	۳۳	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۱۳	کارگر انبیه	۲۰	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۱۴	تکنسین برق و مکانیک و ابزار دقیق	۱۴	A	B	به میزان ۲۳٪ و بر مبنای دستمزد مشمول(C)	متغیر D	E
۱۵	جمع	۲۷۰			مجموع مبالغ حداقل حقوق و دستمزد و مزایای مصوب سال ۱۴۰۳ ضرب در تعداد نفرات ضرب در ضریب نرخ کارگزاری پیمانکار (E)		
					ضریب نرخ کارگزاری پیمانکار * تعداد نفرات * (A+B+C+D) جمع مبالغ)		

سایر عوامل مرتبط که در ضریب سود پیمانکار لحاظ خواهد شد:

- ۲۳٪ سهم کارفرما به انضمام فهرست حق بیمه پرسنل و مالیات پرداختی، توسط پیمانکار به شعبه مربوطه سازمان تأمین اجتماعی ارائه و پرداخت خواهد شد که پس از انجام این مورد و ارائه مدارک مثبت و رسید دریافت فهرست و وجه از سوی شعبه مربوطه، تأمین مالی و هزینه آن در تعهد کارفرما خواهد بود.
- تهیه و تأمین البسه کار پرسنل تحت پوشش پیمانکار با تأیید کارفرما، بر عهده پیمانکار است.
- تأمین وسیله ایاب و ذهاب کلیه کارکنان پیمانکار به عهده کارفرما و در صورت توافق بین کارفرما و پیمانکار، بر اساس نرخنامه منطقه‌ی ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر قابلیت واگذاری به پیمانکار را داراست.
- تأمین یک وعده غذای کارکنان پیمانکار به عهده کارفرماست.

با توجه به ثابت بودن مقادیر حقوق و دستمزد مصوب در قانون کار، انتخاب پیمانکار در این مناقصه بر اساس ضریب نرخ کارگزاری اعلامی از سوی پیشنهاد دهندگان در مناقصه خواهد بود.

نماینده / نمایندگان پیمانکار

نماینده / نمایندگان کارفرما

شرکت

شرکت پتروشیمی نخل آسماری

نام و نام خانوادگی:

نام و نام خانوادگی:

نام و نام خانوادگی: علیرضا برزین

سمت:

سمت: عضو هیئت مدیره

سمت: نائب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل

مهر و امضاء مناقصه گر

خوانده شده و مورد قبول است

نمونه قرارداد کارگران با پیمانکار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۰۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام - بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر بشرح ذیل منعقد می گردد.

(۱) مشخصات طرفین: نماینده قانونی کارفرما: شرکت به شناسه ملی: به نشانی: و کارگر آقای: فرزند: متولد: به کد ملی: میزان تحصیلات: / نوع و میزان مهارت: کارگر ساده به نشانی: و شماره تماس: منعقد می گردد.

(۲) نوع قرارداد: دائم موقت کار معین

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای کارگر به آن اشتغال می یابد: کارگر ساده

(۴) محل انجام کار: ماهشهر، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت ۳ (شرکت پتروشیمی نخل آسماری)

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد:

(۶) مدت قرارداد: از تاریخ به مدت است؛ که با توافق طرفین قابل تمدید است. (پایان قرارداد به معنای پایان رابطه کاری است و تابع مقررات قانون کار خواهد بود.)

(۷) ساعات کار: میزان ساعات کار، ساعات شروع و پایان آن با تشخیص و نیاز کارفرما انجام می گردد و تابع قانون کار خواهد بود. الزام به توضیح است؛ بر اساس این قرارداد، نیروی کار موظف به انجام ۴۴ ساعت کار در هفته است و مازاد آن به صورت اضافه کار تعیین شده وفق مقررات قانون کار پرداخت می گردد.

(۸) حق السعی (مزد)

الف: مزد ثابت: ریال است. این مبلغ متشکل از دستمزد روزانه به علاوه ی سرجمع ردیف های مورد تأیید قانون کار و مزایای تشخیصی کارفرما، به شرح مندرج در جدول ذیل، به صورت روزشمار و در پایان هر دوره کارکرد به کارگر پرداخت خواهد شد.

ب: سایر مزایا مطابق با قانون کار:

مزایای مصرح در قانون کار	ماهانه (ریال)	شرایط پرداخت
کمک هزینه مسکن		پرداخت هر گونه مزایا برای کارگران، روز شمار و بر مبنای تعداد روزهای حضور، در هر دوره ی کارکرد محاسبه می گردد.
کمک هزینه اولاد (برای هر فرزند)		
بن کارگری		
عیدی		به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنا (تا سقف ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانون کار) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کارکرد کمتر از یک سال، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط نیز به نسبت محاسبه خواهد شد.
مرخصی		در صورت عدم استفاده از مرخصی توسط کارگر در یک ماه کارکرد، معادل ۲.۵ روز در ماه، برای کارگر محاسبه و ذخیره می گردد. در پایان همکاری به نسبت تعداد مرخصی های استفاده نشده، محاسبه و باز خرید می گردد.
سنوات		(سابقه کار به ماه، ضربدر ۲.۵، ضربدر مزد روزانه) در پایان هر سال به نسبت تعداد روزهای کارکرد، محاسبه و باز خرید می گردد.
مزایای خارج از قانون کار و به تشخیص کارفرما		
ایاب و ذهاب		برقراری سرویس ایاب و ذهاب به هزینه کارفرما
سایر مزایا		

تبصره یک: کمک هزینه اولاد، مطابق با ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی، کمک عائله مندی منحصراً مشروط بر شرایط زیر پرداخت خواهد شد:

۱. سن فرزندان او از ۱۸ سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند، تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون قادر به کار نباشند.

(۹) کسورات قانونی: مالیات بر حقوق، مزایا و کسورات مربوط به حق بیمه تأمین اجتماعی و سایر کسورات قانونی از حقوق دریافتی ماهانه کارگر کسر و خالص پرداختی توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی به حساب کارگر واریز خواهد شد.

(۱۰) بیمه: به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، پیمانکار کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده است.

(۱۱) حقوق و مزایا: حقوق و مزایای کارگر به صورت ماهیانه به شماره حساب توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

(۱۲) شرایط فسخ قرارداد: این قرارداد در موارد ذیل الذکر، توسط کارفرما به صورت یک طرفه و پرداخت هیچ گونه خسارتی قابل فسخ است:

۱-۱۲) فعل یا ترک فعل که موجبات اختلال کاری باشد. ۲-۱۲) غیبت و ترک کار غیر موجه و بدون اطلاع به مدیر یا سرپرست اصلی. ۳-۱۲) ایراد هرگونه خسارت و ایجاد ضرر و زیان در محل اشتغال. ۴-۱۲) بی احترامی و توهین به اشخاص و سلسله مراتب. ۵-۱۲) سهل انگاری و بی تفاوتی در انجام امور محوله. ۶-۱۲) عدم رعایت مقررات حفاظتی و ایمنی ۷-۱۲) افشای اسرار شغلی. ۸-۱۲) ارایه مدارک جعلی و کذب در تنظیم قرارداد. ۹-۱۲) استعمال مواد مخدر، یا مصرف هرگونه مشروبات الکلی در محل کار یا احراز اعتیاد کارگر برای کارفرما در هر مرحله از کار. ۱۰-۱۲) عدم توجه به شئون اداری و سایر مقررات آمره ی اعلامی از سوی کارفرما از جمله: تخطی از الزامات مربوط به پوشیدن یونیفرم کار حین حضور در محل کار. ۱۱-۱۲) شرکت در اعتراضات و اعتصابات سیاسی و غیرقانونی از طریق تحریک دیگر کارگران و اعمال فشارهای گروهی برای مقاصد غیر از آنچه که در قوانین کشور جمهوری اسلامی ایران به آن تصریح شده است. ۱۲-۱۲) سوء استفاده از موقعیت شغلی یا دخل و تصرف در اموال کارفرما که در ید امانی کارگر بوده و با تعدی یا افراط و تفریط به هر طریقی موجب تلف و آسیب به آن گردد. در این خصوص کارفرما علاوه بر اخراج کارگر، خسارات مترتبه را بر اساس قانون از وی مطالبه خواهد نمود.

(۱۳) نسخ قرارداد: این قرارداد در چهار نسخه تنظیم شده است که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به شرکت پیمانکار و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل اشتغال کارگر تحویل خواهد شد.

مهر و امضاء مناقصه گر

خواننده شده و مورد قبول است

امضا و اثر انگشت کارگر
نام و نام خانوادگی

امضا و مهر پیمانکار
نام و نام خانوادگی